

Zmiany w ubezpieczeniach społecznych – co czeka członków zarządu i rad nadzorczych w 2015 roku

Dnia 1 stycznia 2015 roku weszła w życie zmiana ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która do dotychczasowego katalogu osób fizycznych podlegających obowiązkowym ubezpieczeniom (emerytalnemu i rentowym) włączyła także członków rad nadzorczych. Obowiązek ten dotyczy osób sprawujących swoją funkcję na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz otrzymujących z tego tytułu wynagrodzenie.

Obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia dotyczy wyłącznie wynagrodzeń z tytułu sprawowania funkcji członka rady nadzorczej należnych od dnia 1 stycznia 2015 roku. Istnieje on od dnia powołania na członka rady nadzorczej (nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym zaczął swą funkcję wykonywać odpłatnie) i trwa aż do dnia zaprzestania pełnienia tej funkcji. Dodatkowo, obowiązek ten istnieje niezależnie od tego, czy członkowie rady nadzorczej posiadają inny tytuł do ubezpieczeń społecznych i bez względu na to, czy posiadają uprawnienia do emerytury lub renty.

Członkowie rad nadzorczych nie są natomiast objęci obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym i wypadkowym.

Ubezpieczenia społeczne członków zarządu bez zmian

Wprowadzone z dniem 1 stycznia 2015 roku zmiany w ubezpieczeniach społecznych nie objęły swoim zakresem członków zarządu.

W świetle powyższego, przy dokonywaniu oceny w zakresie podlegania przez członka zarządu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym, w pierwszej kolejności należy ustalić na jakiej podstawie został nawiązany stosunek pomiędzy spółką, a członkiem jej zarządu.

Co do zasady, członek zarządu spółki jest powoływany na stanowisko uchwałą wspólników, (umowa spółki może tę kwestię regulować odmiennie) i także na podstawie samej uchwały zgromadzenia wspólników (rady nadzorczej) otrzymywać wynagrodzenie, tj. bez zawierania żadnej umowy ze spółką. Pomiedzy spółką, a członkiem zarządu może zostać też nawiązany stosunek prawny, przede wszystkim umowa o pracę czy umowa zlecenia (kontrakt menedżerski). Wybór odpowiedniego wariantu wpływa na objęcie (lub nieobjęcie) członka zarządu obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi.

I tak, w przypadku zawarcia z członkiem zarządu umowy o pracę bądź umowy, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, członek zarządu będzie podlegał obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Jeżeli członek zarządu zostanie powołany uchwałą wspólników bądź innego organu spółki, to nie będzie to stanowiło podstawy do objęcia członka zarządu obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi. Przepisy o systemie ubezpieczeń społecznych nie obejmują bowiem osób sprawujących swoje funkcje na podstawie aktu powołania do organu spółki (nie jest to powołanie w rozumieniu Kodeksu pracy).

Z dniem 1 stycznia 2015 roku członkowie rad nadzorczych zostali objęci obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi. Zmiana dotychczasowych przepisów nie wpłynęła natomiast na sytuację członków zarządu, którzy podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym na dotychczasowych zasadach.

Autor: Karolina Durbacz, prawnik, Kancelaria Prawna Piszcz i Wspólnicy